

# قضية اجتماعية

## على الطريق

لهم بعد حاشا على أحد ان الحدبات المحمدية التي مندوبها دوائر المحدة والمسقطات الحكومية تتسبب للعدالة . وندى مستوى الحدبات رافع لاساب تتدنه مينا المنى الكسرى في حيزار النجدي والنجديش . حتى الادوية . سوء النعام حتى الاجيرة الشدة . الخ . . . وحتى لا يكون هذا الكلام تكراراً للحدبات اخرى ما يلي :

حالات الخس في سبب حالاً هو الحدبات الحكومى الواحد ندى لواء سبب لمح . وهكذا ندوى ان نندم ما سيرة الازعة والحسد جديد شدة سكان اللواء الذين سبوا معدادهم المنة التي بواش . ولكن هذا ليس سبب النجدي . فنى سبب الحسد هذا فعقل حيزار الازعة مند راس ثوبل . وتبل جوالى السبب اسرى السبب حيزار احد من سببى في بل اسبب ودفع بمند ندى جوالى طوبل ليره . ودعوا سببى بل اسبب كثر . من ندى جوارى جديد مثبور .

كان القروى شدة ان سبب الجيزار التي سببى الحسد ما دام ممة مددوعا . لكن سبب من ذلك ندى سبب الخدمة في السببى الاسرائيلى وارسل دلا مة حيزار صير من النوع السببى . ندوى عدم بوزر مكال للجيزار الكسرى . ونى ملك الاسرا . دارر مقامات سبب الاحمدية السويدية . صاحبه سبب سببى الحسد . ووزار الصحة سببى سببى سببى الحسد المحولة لثامه سببى للجيزار الجدي . واخرى نامت المحمدية السويدية بالناس . مثل جوالى تيزر وبفت وصل الجيزار الى السببى . ولكنه ندى في الضادى لى حلالا جديدا نار حول من سببى السببى الكبريتاندة اللزامة للجيزار المقذرة باربعين الك ليرة اسرائيلية .

الشعب لسبب هذه كل المسكلة بالناسي الحسد ندى خارج السببى النديم . وعلى الصيرى الازار احد صور اتند له ان سببى عبر مررات السببى الى سببى مكسوة سم الى السببى الحدد . نكل ما سببى ان سببى ليرضى من الرقاق وسببى . وحتى لا سببى المرعى لسبب هذه المساق كان من المقصود ان يوصل الحسد بالناسي الحسد بحس صروف . وبسبب الصالح من سببى مكالت هذا الحسد . وهكذا جرى على الطرف عنه في الوقت الحاضر .

لا اتعد ان هذه الحادثة التي عرضنا حتى نصلح سودحا للحدبات وعلميات السببى التي بلاسببيا طلبات المسقطات للاجيرة الحددت وحى التي اسببعت عنها المسقطات الاسرائيلية كحالها حيزارها هذا . لنادا . لان حيزار الازعة هذا ندى وصل لانه ملك جوالى سببى حتى فيها ندى الاسعمال في السببى الاسرائيلى . ولكنه ندى وصل وسببوا الى الاسفاد سببى . لكن الكسرى من طلبات الاجرى لا سببى مند حد التوكو او الماطلة . ويكون الاجيرة المطلوبة اصغر حجنا وائل كلفة ولكنها لا ندى مطلقة . وانسأله ان المواطنين بدفع من نفس من هذا كله .

" ابو دويدة "

# واشها في تكون الفروق الفردية بين الذكر والانثى بقلم : على عثمان

بعضه الذكر . وولد اسى ورحل واحد سببى الصبغ . . . وحده ايزاد عمران مندما احبب مريم الاسرى الحفظانة على سببى العائلى . . . عودت ايها لا سببى الوفا سببى ادرب للينكل .

ان هذا البوكد لاهمة النخل الذكر على الطفلة الاسرى . مرده الى الصبغ . ذلك ان اجبات النخل الذكر منه سد لحاء من اسببى . . . وحى نغمة دفع احد السببى الى النول ان الاز سببى لسكون سداله في حله . وبالذات نيزو حرجما من حاسا سببى . مما جعل خصصا مرفعة مند البند " سببى سببى " .

وحى ما سببى ان نغيم العفاله التي دعت انبيا احد الاممال السببى في قوله " دندوله صى مانه سببى " حاسا الحسد . للناسي . ان السببى الاول في عمله السببى الاحماسة في الام . . . التي يندد الاسرا . مند موممة اطارهم نخصه الاز لكي سببوا السببى الذي سببى . كما سببوا حال هذا الصبغ عندما نجد ان لا مسع للسببى نخصه الاز .

لحقا التي السببى جالط استخاله بذكر النخل على حباله اسببى . مندما مثل " والله لادسك " وان وان مسكك راج اوكلك ياساسي . . . تم غالبا ما سببى عفا ما نغمة بالنخل بالاسببى . والذليل الامر الذي يزد من سببى في عسبى الطفل . . . الذي بلحا انبيا حوفا من اسببى . الذي يمانه انبيا لافه الاساب . . . الذي ندى الوقت لبلى له حاشا . . . الامر الذي يجعل من حبه لوالده حنا مزرعا بالحوف .

حبال هذا الوضع بلقن الطفل الذكر ان كيف بوكد ذاته كذكر في

# واقع عمال شركة الزبوت بنابلس

ما يقارب ( ٢٧٥ ) عمالا . ويعتبر ٩٠ بالمئة منهم ان عظمي في لشركة نابولى ( تكمبلى ) . اي انه لى المصدر الرئيسى لدخلهم حيث ان هذه النسبة من العمال يعتمدون على ما تنتجه اراضيهم او ان لهم مداخل اخرى رئيسية او اعمالا اضافية . فالزراعون منهم " منجم " الشركة احازات في موسم الحراثة والزراعة والحصاد ونظف الزبون . وهذا ما يجعل الضلالت المعاللة والطالبة بزيادة الاجور عملة صعبة من حيث الاحصاء والتكبل العماى لتتحقق الطالب . كما ان غالبية العمال لا يعملون في الشركة الا بالواطء ما لا سببهم من السببى . هذا علاوة على كبر سن هذه العالمة التي لا تنحس نتيجة لذلك . ولست ليا طوحوات مستقبلة وليس صدقة ان ادارة الشركة لجأ الى منح العمال بعض الاجازات السالفة الذكر والتي هي ظما بدون اجر . كما انبها تلحا لاسبوب حيبب . فتضع العمال الدائمين اجرة شهرين بزيادة في كل عام . اي ان هؤلاء يتفاوضون اجرا عن ( ١٤ ) شهرا في السنة . وقد عملت الشركة ايضا لهم صندوق توفير حيث نحص ٨ بالمئة من اجرة العامل في نهاية كل شهر ووضف نفس النسبة بالعقابل . وقد بينا للبعض ان هذه الاجازات الاجيرة في صحة العمال . ولكن الواقع يثبت على ذلك . فالادارة تلحا لذلك لصر في نظر العمال عن المطالبة بزيادة

على هامش تأسيس خيرية في قرية شبيش نم ناسس خمسة حوزة سببى / العزوب مند حوزة سببى من مندب سببى القرية مكب السببى الاحماسة كانت الطريق سببى امام وخصوصا بان الحصد مؤسدة اجتماعت تقوم في وند اعترضتيم بعض المنصل بعض الرواسببى السببى : -

١ - تصور بعض السببى " بان مثل هذه السببى سببى حريسة وعسببى والعائلى . مما ددعيتيم بعض الوسائل للوقوف امام عمل السببى " اسببى العماى السببى الحصد . مماثلة السببى لاعتبا . برحسبى للجمعة . ما المجال امام هذه العماى السببى السببى في نبوس اهل القرية ومواد الامر ليم على ان هؤلاء السببى لسوا مدارس على سببى السببى لهاد

وحا . البرحص . في وقت السببى الغزوات كسيرة امام السببى . السببى راد من هذه الغزوات بان راد السببى السلطات بعض العماى السببى ( ٢٢٩ ) والتي عملت في مرحلته التأسس حصد العمل في مجلس ادارة الحصد العالمة ولكن اصرار هؤلاء على النابلس الاحماسة ددعيتيم بالعمل كسببى . السببى سببى مجلس ادارة للحمص اللند . صوره كانت والنعام معه . من السببى ان تقوم الحصد سببى الاز بالنم المرسومة في نظامها الداخلي . لراد في نقة اهل القرية وبى . وخاصة . بعد ان شكوا في العماى لحدت عمل نطوى . فامم مؤسدة عانقنا بمد شيدك مياه للقرية بزرع باقتسيم الخدمة الكبيرة التي ندى ليم هذا المشروع . رئيس

وقى هذا المجال اقم . ان الصالح المتعلقة بتكبل اي من الاحتماعية : -

١ - على لجنة العمل السببى ان تفهم بشكل جيد الندى الاحتماعية المراد تنصيبا وان جيدا جميع المعلومات المتعلقة بالخدمات . وان تنبند بقدراى عن الارتجالية بطرحها اي عن اي مشروع .

٢ - ندى العمل القروى السببى على الندى الحماى . لان في نجاح المشروع مينا كانت التي تعرضت طريق ذلك .

٣ - من الطبيعي ان نظير العناصر الراضة لاي مشروع من النوع . وذلك يحكم ط القبلية والطبقية . وعلى لجنة العمل التطوعى نغيم . هؤلاء بشكل جيد ودراة . الصبغ المتعلقة بهم حتى مجابيتهم والرذ عليهم . منطقي مقنع لباى الناس . الخوض معهم في مصادرات لا . عدم الايبس لان الذين نصب عينيهما الخدمة العامة لا يتحمل في سببى ذلك كل وكبيرة حتى يستطيع تحقيق الة التي يرسمها امامه . وبهذه النمامة بعد القرية ان يقدموا نكرهم للسيد مروان حجازى المراد والجميات والصاربع بالخليل والذي تعاون بشكل جيد شباب القرية من اهل الاحماسة هذه المشاريع الحيوية .

ويعمل في طلة عمال شركة الزبوت بنابلس يفرى على نغيمهم المومسات العامة ماملهم بذل الجهد الكافى ونوعية العمل وتوحيدهم . خاصة وان اعضاء الهيئة الادارية في اياها . يعملون في