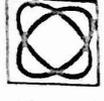


# تحقيق خامس



# على عمال الزباير بنابلس وضروف عملهم



## قانونية العمل في خريفه اصحاب العمل

لم يعد مقبولا في اي قانون عمل ان يعمل العامل اكثر من ثمان ساعات في اليوم . ولكن القانون الاردني يحظر لصاحب العمل في العدي وانظمة والعين ان يتخطى ثمانية ايام في ساعات في اليوم . كما ان القانون لا يحظر ساعات الاسراجه (وهي لساعات الاكل) - لا يحظرها - من ضمن ساعات العمل . مع ان العامل حينها في مكان العمل . وهذا التحريم وانس الناحية بالعمال يحظر لصاحب العمل ان يحفل هذه سواحه العامل في مكان العمل اكثر منها في سبه . حيث سمح بان يكون وقت العمل والاسراجه لعدد احدى عشر ساعة في اليوم . وهو وقت لا يمكن لأي عامل ان يمضي منه في السبت في اولاده وعائلته وبذلك فان هذا القانون يحفل العامل عريبا حتى في سبه خاصة وان معظم الوقت الذي يضيئه في السبت ستكون نوما ولا يمكنه من رويه اثنائه الا وهم بانين .

اما عن الاجازات: فمع ان القانون يحظر وجود صاحب العمل للعمال الا انه وضع فورا وسرورا جعل منها شكلا خائفا من اي حوثر . حيث ان امام الاعمال سوا: كانت دسسه او غيرها جسم من امام الاجاره السنويه الثالفة لثلاثة اشهر . وبذلك فان الاجاره في اجس الاحوال . سوف لا يفي منها فعلا اكثر من عشرة امام . وبحجه عدم مصر صاحب العمل من ممت العمل في اجارههم . اجار لصاحب العمل حق احتسار ومنها . فاما كان العامل يرغب او حتى مضرا واحد اجاره في وقت محدد برهن صاحب العمل ذلك ومضاه له في وقت آخر ربما لا يكون العامل في حسه يحاحه لها . اما عن الاجازات المرضية فلا وجود لها اطلاقا في القانون .

ويحق للعامل الممت فقط في حالات الاجاه والمعر عن العمل وحس في هذه الحالة يشترط القانون ان لا يستل الضرر الحساس الواقع على العامل بمسا وعجرا عن العمل بمرور ثلاثة ايام . ولا يعطى العامل اجرا الا عن يوم الاجاه اذا كانت المده اقل من ثلاثة ايام . هذا اذا اضربا ان صاحب العمل سمح للعامل بالمتس حتى في يوم الاجاه .

تقدم الاعمال . فوافق صاحب المحر عن ذلك خرفه ان لا يحس في السن !! وبخلاف ان وجدت فلا احد من العمل يعرف كمده . استعماله لعدم التدرج عليها . وليس هناك اي وجود لوسائل التوثيق والاسلامه وحس مبرحه لاجتباب من الحجار لتنظيف الحجو وخاصة في ايام الحمر الساعه لا وجود لها اعلا . هذا عدا عن ان التجهه نفس من العامل ان سفي وايضا شنه ساعات العمل . او محروكا ها وهناك ما سئله الازهاق السديه .

وتس المكاتب العماله محدث اعطاء الهيئه الاداره والعامه ذات ان المكاتب التي تحفلت لم تكن الا تعره لفضل العمال العالين رغم انها لا تحاور النصوص القانونية فالاجاره الاسوعه والسويه التي تكفيها القانون لم يحق الا ربع اربو اصحاب العمل . علما بان العمال يحضرون لصاحبه اساحبه يوم الخمس في مقابل الحصول على يوم العطله الاسوعه (الخمسة) .

وبعد توجه العنلا الاجره التي تزيد من بردي الاوضاع زياده على ما هي عليه من رداءه . دعت الهيئه الاداره عمال الحجار لساعات العمل في مزا الاجاه العام لساعات العمل يوم الاربعه العاصي الموافق ٢١ / ٣ / ١٩٧٩ م . وقد لقي الدعوه اكثر من صف العمال وبمقتضى النص عدم اعطيتهم وقت وزيه الدعوه في صاح نفس اليوم . واجمعوا لندائهم وضع العمال القانون عن هذه الزياده في الاسعار . وفروا بالاجامع التحصير لاجماع اجر يحضره جميع العمال لتقدم مظن جماعي لاصحاب الحجار لزياده اجورهم سسه (٣٥-٣٠) بالمشه) وهي سسه الزياده الاجره في الاسعار .



تستطيع جميع الناس اذا اضربا عن العمل . ولعادوا بردي الاضرب على لسان ذلك العامل ؟ ربما يكون في السرح الاتي جوانا على ذلك .

بالاضافه الى الاجره التي سفاهاها العامل . فانه سلفي كمده من الحمر يوما سناست طرديا مع عدد افراد اسره . وليس ذلك مساعده او ضده "برئنه" من اصحاب العمل بقدر ما هو للمعشه على الاجور الضئله التي سفاهاها العمال وحاوله لامساها واحوا . مصاليمه الضميه العالده .

والزعم من حاسه ميهتم

فصل بعضي للعمال الامركسي من الصناع سويوك - تسمر في الولايات الموحده عطشه الفصل الثامن للعمال . فقد فصل موحوا من اعطائهم حوالي (٢٠) الف عامل في مصاع السارات "فورد" و"كرايسلر" و"امركان موتورز" . مليون ونصف مصرون في بريطانيا في شهر واحد لندن - ذكرت حريده دانسل بايمن البريتانيه ان اكثر من مليون ونصف عامل قد شاركوا في الاضرب التي حوت في البلاد في ايو الثاني من العام الحالي ١٩٧٩ . عمال لسونه وبوربو يعودون الى العمل لسونه - عاد الى اعطائهم حوالي (١١) الف عامل وموقف مليون في مؤسسات البريد في الفايه البريتانيه في مديه بوربو . وب نهاية الاضرب الذي استمر عتو ايام اضطرت السلطات الى تساه بعض مطالب العاطلين .

المطالبه تتعفي في اساسه هدرت - ازاداد عدد العاطلين من العمل في اسانيا لهذا العام حوالي ٢٥٠ الف عامل وعائله وكذا يصح عدد العاطلين عن العمل في البلاد يفوق المليون وربع المليون اسنان . وقد وصل عدد العاطلين عن العمل في العام العاصي ١٩٧٨ "مليون عامل وعائله" مليون مقرب في العاصمة القوسيه باريس - اضرب اكثر من مليون عامل وعامله عن العمل في ١٦ ساعة الماضي وحاه . هذا الاضرب كسمر عن الاحتجاج والسخط على عمليات الفصل الجماعي للعمال من اماني عملهم ومن ناحية اخرى كان الات عمال الطباعة قد اضربوا عن العمل مطالبين بتحسين ظروف العمل

# اخبار النقابات

بفوائد العمل النقابي ووعيتهم لصورته والنقابة تهبت ساه العمال الانتساب لنقائهم .

● خير تعالسي من مائلس نلتقت نقابة الموهبات العامه مائلس تبرعات من اربعه نقابات عماليه مائلس حيث تبرعت نقابة عمال المطابع بمبلغ عشرين ديناراً اردنيا . وكذلك نقابة الموهبات حنين . ونقابة الاحديه وعمال الصيديليات مائلس . والنقابات السابقيه الذكر كليها اعضاء في لجنة التخطيط والعمل النقابي المنحلة . ولكننا ما زالت نحارس نشاطها ضمن ما اسمته التأمين الصحي .

كما نترع لنفس النقابة الحاج معزز المصري بمبلغ مائينا دينار اردني .

● الجدير بالذكر ان امين سر نقابة الموهبات مائلس ، محمد ابو فاطمه والذي يعمل في شركة الزبوت النشائيه مائلس ، قدم استقالته من عمله . وقد قبلت استقالته وسياخذ تعويضاته ومكافاته عن المده التي عمل بها في الشركة كما وعدته الاداره . وبعد ذلك سيغادر للعمل في الخارج . وسيحل مكانه في امانه السر ، نائبه الحالي ، امين منصور .

● مطالب عادله لعمال فندق ريتس وجه اربعون عاملا من عمال وموظفي فندق ريتس طلبا لمدير الفندق بواضحه نقابة عمال الفنادق . ويطالبون فيها بزياده اجورهم بنسبه ٣٠ بالمئه . وتبهي . مكان لتناول وجبات الطعام بشكل انساني .

وسلمت النقابة مطالب العمال لصاحب الفندق الذي وعد بتبليتها .

١ - تكثيف الزيارات النقابيه لمواقع العمل في المنطقه

٢ - العمل على مواصلة تحريه اقامة لجان العمل في المواقع

٣ - نظوبر الخدمات الصحيه المتقدمة للعمال

٤ - نظوبر الخدمات الاجتماعيه والتعاون مع بقية اللجان النفاة لما فيه مصلحة الحركة العماليه .

ومن المستظر ان نعلن باقي اللجان عن برامج عملنا ومتما يكمل شكليا .

وقد وظيفه عماليه قوت الهيئه الاداريه لنقابه عمال بيت لحم في جئستها المتقدمة

١٩٧٩ / ٣ / ١٩٧٩ وعلى ضوء الازمه العماليه لنقابه عمال وعاملات مشاغل الخياطة بالخليل تقديم منحة ماليه متواضعه قيمتها الف ليرة اسرائيليه ممتنين للنقابه الشقيقه كل تقدم والى الاسام .

● نفاه عمال ست لحم من الانتباه موحرا من تشكل كل من اللجنة النقابيه واللحمه الاجتماعيه ولحمه المكث ولحمه العلاقات العامه لنقابه عمال الموهبات في ست لحم . كما وبحرى العمل حاليا على تشكل لحمه شؤون المرآه العامله بالتعاون مع العاملات المنصمات الى النقابه .

برامج عمل

هذا . . وقد تقدمت اللحمه النفايه ببرنامج عمل للهيئه الاداريه في حلستيا بتاريخ ١٩ / آذار ١٩٧٩ مصمما ما يلي :-

١ - اقامه ندوات وامسات نقابيه عماليه في الايام الثالثه ٧ نيسان ، ٢١ نيسان ، ٥ ايار ، ١٩ ايار ٢ حزيران

٢ - مائعه صدور محله الحافظ "النقطة" شهريا اعتبارا من اوائل نيسان .

٣ - امسه نقابيه خاصه بماسه ٣٠ آذار والاول من ايار .

٤ - اصدار نشرات عماليه داخلية بعد استصدار تصريح بذلك من السلطات المختصة .

٥ - تطوبر مكثه النقابيه بتحديد نظامها الداخلي واعنائها بالكتب التقدديه الجديده . ونمكين اكبر عدد من العمال من الاشتراك بها .

٦ - اعاده تشكيل لجنة اصداق الكتاب من جديد .

كما عقدت اللجنة الاجتماعيه للنقابه حلستها الاولى بعد ان تم تشكيلها من جديد وذلك بتاريخ ٢٢ / آذار ١٩٧٩ وهذا بعض ما تضمنه برنامجها للمرحله المقبله :

ولان القانون لا يري . ولم برده له واصوه ان يري . ان الامور مبراطفه في علاقات ذات بائس مصادا فانه بمقتل الساسه عن الاقتصاد . ويستحه لذلك فانه بحرم بالنسب الصريح على مفاات العمال الانتغال بالساسه ولذلك فان الاضرب عن العمل مثلا او المطالبه بزياده الاجور وعبر ذلك نعر على انها تدخلها في الساسه . وهي جئسه كذلك لان الصراع الطبقي في المجتمع هو ذو طابع ساسي . وبالتالي فلا يمكن الفصل بهذا الشكل المنصفي بين مطالب العمال والساسه ولقد اقر واصول القانون من ذلك ان يبقى لهم حق حل النقابه او هئتها الاداريه اذا ما شروا ان تلك النقابه او الهيئه تقف موقفا ضلما الى جانب العمال . او اردوا لها ان لا تفعل ذلك بحجه عدم التدخل في الامور الساسيه وحما نصح شكلا بلا مضمون وبالتالي فلا تشكل اي خطر على مصالح اصحاب العمل .

ومن هذه الروايه ايضا وتجاهلا للحقيفة وجود المجتمع الطبقي فانه يشترط في رئيس مجلس التوفيق الذي يشكل لفصل النزاعات العماليه ان لا يكون على علاقة بمنظمات العمال او اصحاب العمل . وسواا وتجاهلا لذلك استاء رئيس المجلس الطبقي الذي يعرض عليه الوقوف الى جانب احد الطرفين منتظفا من مصلحته الطبقيه وهي بالتاكيد لا تلتقي ومصلحه العمال وعوده الى وزير الشؤون الاجتماعيه والعمل فانه لا يحق لايه نقابة او اتحاد نقابات الانتساب لايه هيئه دوليه الا بعد موافقه . وهو في الاردن ذات النظام الرجمي . لا يمكن ان يوافق على انتسابها لمنظمات هيئات دوليه تقدميه .

عبدنان داغر